

**PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN  
BERBASIS WEBSITE DENGAN METODE RAPID APPLICATION  
DEVELOPMENT**

**Pradipta Dwi Syahru Romadhon <sup>(1)</sup>, Made Kamisutara <sup>(2)</sup>**

<sup>1,2</sup> Sistem Informasi, Fakultas Ilmu dan Komputer, Universitas Narotama,

Surabaya, Indonesia

E-mail: pradiptaroma32@gmail.com

**Abstrak**

Sistem penggajian merupakan sistem yang wajib dimiliki setiap perusahaan untuk mengelola data gaji karyawan tiap bulannya namun sangat disayangkan jika tidak bisa terintegrasi secara otomatis sehingga penggunaannya kurang efektif seperti halnya CV Cilubaa Group yang masih menggunakan sistem komputerisasi sederhana berupa Microsoft Excel dimana sering dijumpai masalah seperti salah perhitungan rumus akibat human error dan pencarian data membutuhkan waktu yang lama sehingga menghambat dalam proses pengerjaan laporan yang dibutuhkan. Oleh karena itu penulis mengembangkan sistem penggajian yang bisa terintegrasi secara otomatis. Metode yang digunakan penelitian ini adalah Metode *Rapid Application Development* dengan beberapa tahapan proses meliputi permodelan bisnis, permodelan data, permodelan proses, pembuatan aplikasi dan pengujian dan hasil dari penelitian ini berupa sistem informasi penggajian karyawan yang bisa terintegrasi secara otomatis. Dengan adanya sistem penggajian ini nantinya membantu perusahaan mengelola gaji karyawan secara efektif tiap bulannya.

**Kata kunci:** Sistem Penggajian, Sistem Informasi, Data Gaji Karyawan, Perusahaan, Metode Rapid Application Development

**Abstract**

*The payroll system is most owned by every companies to manage employee salary data every month, but is a pity if can't be integrated automatically so that its use is less effective, as is the case with CV Cilubaa Group still use a simple computerized system like Microsoft Excel where problems are often encountered like miscalculation formula due to human error and searching data takes a long time that it hinders the process of working on the required report. Therefore, the authors developed a payroll system can be integrated automatically. The method used is the Rapid Application Development Method*

<b>How to cite:</b>	Pradipta Dwi Syahru Romadhon, Made Kamisutara (2024) Pengembangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Website dengan Metode Rapid Application Development, (6) 1, <a href="https://doi.org/10.36418/syntax-idea.v3i6.1227">https://doi.org/10.36418/syntax-idea.v3i6.1227</a>
<b>E-ISSN:</b>	<a href="https://doi.org/10.36418/syntax-idea.v3i6.1227">2684-883X</a>
<b>Published by:</b>	<a href="https://doi.org/10.36418/syntax-idea.v3i6.1227">Ridwan Institute</a>

*with several stages of the process including business modeling, data modeling, process modeling, application creation and testing and the results of this research are an employee payroll information system that can be integrated automatically. With this payroll system will help the company manage employee salaries effectively every month.*

**Keywords:** *Payroll System, Information System, Employee Salary Data, Company, Rapid Application Development Method*

## PENDAHULUAN

Sistem penggajian merupakan salah satu sistem yang sangat penting bagi setiap perusahaan (Prihati & Fauziah, 2020), (Hendrastuty, 2022), (Hendrastuty, 2022). Dengan adanya sistem penggajian bisa memudahkan bagian HRD di perusahaan dalam mengelola data penggajian karyawan tiap bulannya serta memberikan informasi yang akurat kepada *Owner* atau Pimpinan Perusahaan mengenai rincian budget perusahaan yang keluar untuk penggajian karyawan tiap bulannya (Novandri & Utami, 2021), (Tolandang et al., 2023), (Azzuri, n.d.). Namun tidak semua perusahaan memiliki sistem penggajian yang memadai dan bisa terkomputerisasi secara otomatis seperti halnya yang sedang dialami oleh CV. Cilubaa Group yang merupakan perusahaan retail bergerak di bidang penjualan peralatan dan perlengkapan bayi dan anak dalam kurun waktu 1 dekade yang masih menerapkan sistem komputerisasi sederhana berupa *microsoft excel*, dimana sering dijumpai beberapa masalah yang muncul seperti informasi data gaji yang ditampilkan kurang akurat karena perhitungannya hanya menggunakan rumus sederhana dan proses pencarian data juga lama karena data tidak terintegrasi dalam sebuah database sehingga menghambat proses pengerjaan laporan yang dibutuhkan.

Dari permasalahan yang sedang terjadi di CV. Cilubaa Group maka dibutuhkan sebuah sistem informasi berbasis *website* yang dapat terintegrasi secara otomatis dalam mengelola data gaji karyawan maupun menampilkan laporan gaji karyawan yang dibutuhkan secara efektif dan bisa diakses dimanapun dan kapanpun. Maka dalam hal ini peneliti akan mengembangkan sistem penggajian yang awalnya terkomputerisasi secara sederhana menjadi sebuah sistem informasi yang dapat mengelola data penggajian karyawan yang efektif, terintegrasi satu sama lain secara otomatis dan bisa diakses secara *online* menggunakan metode *rapid application development*.

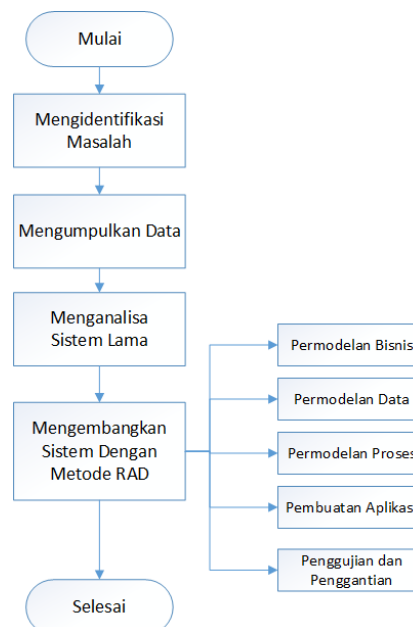
Pemilihan metode *rapid application development* pada penelitian ini didasari oleh beberapa studi yang dilakukan sebelumnya (Dani & Kariadi, 2018), (Prihati & Fauziah, 2020) dan (Irnawati & Darwati, 2019), (Ningtyas & Setiyawati, 2021), (Zen & Iswavigra, 2023), yang memiliki kesamaan yaitu modul pengembangan RAD sangat cocok untuk pekerjaan dengan waktu pengerjaan yang pendek dimana pada modul tersebut merupakan adaptasi dari model air terjun untuk mengembangkan setiap komponen perangkat lunak. Hal ini bisa dibuktikan pada penelitian ini dimana pengembangan sistem informasi penggajian karyawan hanya membutuhkan waktu tidak kurang dari 3 (tiga) bulan saja mulai dari bulan januari hingga maret 2021.

## Pengembangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Website dengan Metode Rapid Application Development

Penelitian ini bertujuan untuk mengatasi permasalahan yang muncul dalam sistem penggajian di CV. Cilubaa Group, sebuah perusahaan retail yang masih menggunakan sistem komputerisasi sederhana berupa Microsoft Excel. Dalam konteks ini, penelitian akan fokus pada pengembangan sistem informasi berbasis website yang dapat mengelola data penggajian karyawan secara efektif dan terintegrasi secara otomatis. Tujuan utama adalah menciptakan sistem yang tidak hanya mempermudah bagian HRD dalam mengelola data penggajian setiap bulan, tetapi juga memberikan informasi yang akurat kepada Owner atau Pimpinan Perusahaan mengenai rincian budget perusahaan yang dikeluarkan untuk penggajian karyawan. Melalui metode rapid application development, penelitian ini bertujuan untuk merancang dan mengimplementasikan sistem informasi penggajian karyawan yang dapat diakses secara online, meminimalkan kesalahan perhitungan gaji, mempercepat proses pencarian data, dan meningkatkan efisiensi dalam pembuatan laporan gaji. Dengan demikian, penelitian ini diharapkan dapat memberikan solusi praktis bagi CV. Cilubaa Group serta memberikan kontribusi pada pemahaman tentang penerapan metode rapid application development dalam pengembangan sistem penggajian.

### METODE PENELITIAN

Metode penelitian yang digunakan pada penelitian terdiri dari 4 (empat) tahapan yang meliputi tahap mengidentifikasi masalah, tahap mengumpulkan data, tahap menganalisa sistem lama dan tahap mengembangkan sistem dengan metode RAD yang disajikan dalam bentuk *flowchart* pada Gambar 1. dilakukan dalam kurun waktu 3 (tiga) bulan di periode bulan Januari – Maret 2021



**Gambar 1. Diagram Metode Penelitian**

Adapun rincian metode penelitian yang dijelaskan sebagai berikut :

### **Mengidentifikasi Masalah**

Tahap awal yang dilakukan peneliti dengan memahami objek masalah penelitian yakni seputar sistem penggajian karyawan di CV. Cilubaa Group. Adapun dari masalah tersebut kemudian diuraikan secara rinci guna analisa lanjutan sebelum dilakukan tahap mengumpulkan data.

### **Mengumpulkan Data**

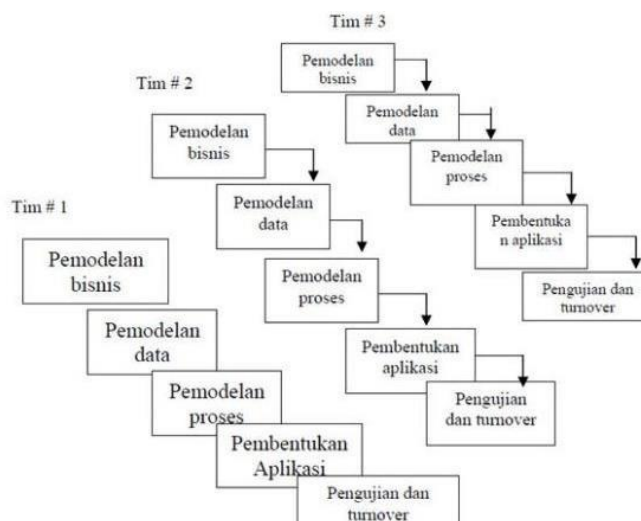
Pada penelitian ini menggunakan teknik wawancara, observasi dan studi pustaka untuk pengumpulan data yang dibutuhkan. Teknik wawancara dilakukan dengan kepala toko untuk menanyakan informasi rincian perhitungan gaji pokok karyawan tiap bulannya. Teknik observasi dilakukan dengan melakukan pengamatan langsung slip gaji sehingga mendapatkan data yang dibutuhkan pada penelitian ini meliputi data karyawan, data presensi karyawan, data tunjangan presensi, data komisi karyawan, data bonus omset karyawan, dan data potongan gaji karyawan. Sedangkan teknik studi pustaka dilakukan dengan mencari beberapa referensi penelitian terdahulu yang relevan guna kebutuhan pengembangan sistem informasi pada penelitian ini.

### **Mengumpulkan Data Menganalisis Sistem Lama**

Peneliti melakukan analisa sistem lama yang digunakan untuk mengetahui alur proses bisnis dari sistem penggajian yang sudah ada di CV. Cilubaa Group sehingga bisa disesuaikan dengan sistem informasi penggajian baru yang akan dikembangkan nantinya.

### **Mengembangkan Sistem Dengan Metode RAD (Rapid Application Development)**

Tahap akhir dari metodologi penelitian yang digunakan untuk menyelesaikan sistem informasi penggajian secara keseluruhan. Adapun dalam tahap mengembangkan sistem dengan Metode *Rapid Application Development* terdapat 5 (lima) tahapan utama yang disajikan pada Gambar 2. Dan dijelaskan sebagai berikut :



**Gambar 2. Modul Pengembangan Sistem Dengan Metode RAD (O. Irnawati and I. Darwati, 2019).**

### Permodelan Bisnis

Peneliti mengumpulkan informasi yang dibutuhkan dalam sistem informasi penggajian yang meliputi bagaimana menjalankan sistem dan siapa yang bisa mengakses sistem tersebut.

### Permodelan Data

Peneliti menggambarkan *database* sistem informasi penggajian dalam bentuk ERD atau

*Entity Relationship Diagram.*

### Permodelan Proses

Penulis menggunakan *context diagram* dan *data flow diagram* untuk mengetahui alur proses bisnis dan perancangan sistem informasi penggajian ini.

### Pembuatan Aplikasi

Pembuatan sistem informasi penggajian ini menggunakan Bahasa pemrograman berbasis *website* yakni php dengan *framework* laravel serta MySQL digunakan sebagai penyimpanan *database*.

### Pengujian Dan Penggantian Aplikasi

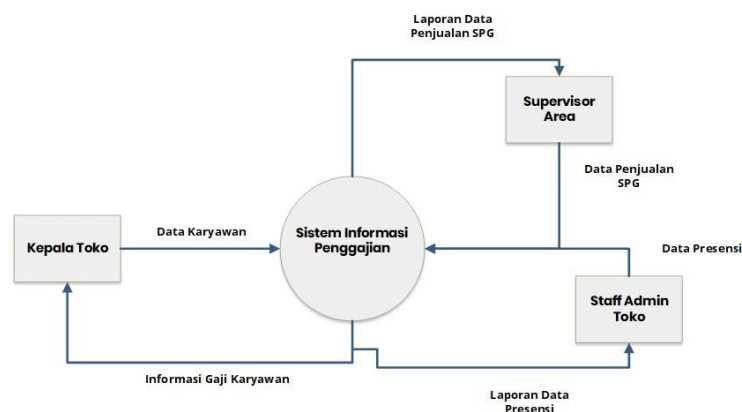
Pengujian sistem informasi penggajian dilakukan dengan pengujian *blacbox testing* untuk meminimalisir tingkat kesalahan atau *error* pada program.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bagian hasil dan pembahasan pada penelitian ini terdapat 3 tahapan akhir yang sangat penting dalam pengembangan sistem informasi penggajian karyawan setelah tahapan permodelan bisnis dan permodelan data yakni sebagai berikut:

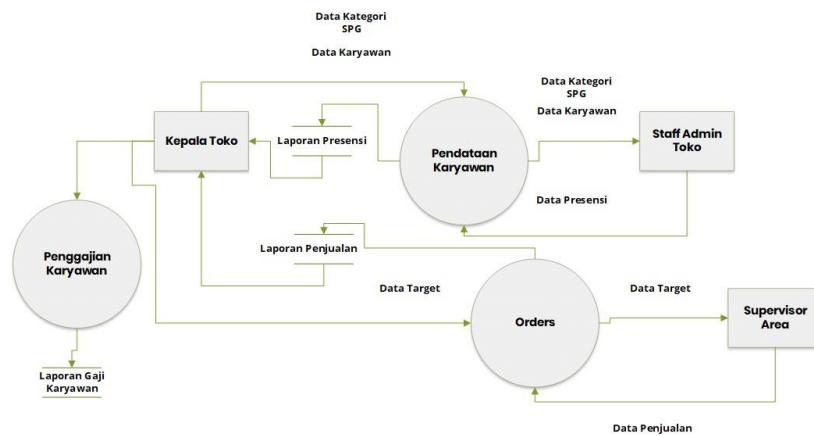
### Permodelan Proses

Tahapan yang digunakan untuk mengetahui bagaimana alur proses sistem penggajian karyawan berjalan yang disajikan dalam bentuk *context diagram* pada Gambar 3. serta dalam bentuk data flow diagram pada Gambar 4. dijelaskan sebagai berikut :



### Gambar 3. Diagram Context Sistem Penggajian

Pada Gambar 3. terdapat 3 buah *entity* atau *actor* yang terlibat dalam alur proses bisnis sistem informasi penggajian yang terdiri dari *entity* kepala toko, *entity* supervisor area dan *entity* staff admin toko. Dimana *entity* kepala toko meminta sebuah informasi pada sistem dengan mengirimkan terlebih dahulu data karyawan yang diinginkan, setelah data karyawan diterima oleh sistem maka sistem tersebut memproses data menjadi sebuah informasi gaji karyawan yang diinginkan. Pada tahap ini juga berlaku hal yang sama prosesnya untuk *entity* supervisor area yang menginginkan laporan data penjualan spg mauoun *entity* staff admin toko yang menginginkan laporan data presensi. Pada diagram context ini masih bersifat umum dan dijelaskan secara spesifik pada Gambar 4. Data Flow Diagram.



Gambar 4. Data Flow Diagram Sistem Penggajian

Gambar 4. merupakan kelanjutan dari alur proses sistem penggajian karyawan pada Gambar3. sebelumnya yang diuraikan secara rinci untuk lebih memahami proses maupun *entity* yang terlibat dalam sistem tersebut.

#### Data Flow Diagram

Terdapat 3 proses yang terlibat dalam sistem penggajian ini meliputi proses pendataan karyawan, proses order dan proses penggajian.

#### Proses Pendataan Karyawan

Pada proses pendataan karyawan, kepala toko mengirimkan sebuah data kategori spg, dan data karyawan ke sistem untuk diteruskan ke staff admin toko. Setelah data diterima oleh staff admin toko mengkonversinya menjadi data presensi untuk diteruskan ke sistem. Setelah sistem menerima data presensi tersebut dilanjutkan kepala toko untuk ditampilkan laporan presensi karyawan.

#### Proses Orders

Pada proses orders, kepala toko mengirimkan sebuah data target penjualan ke sistem untuk diteruskan ke supervisor area. Setelah data diterima oleh supervisor area mengkonversinya menjadi data penjualan untuk diteruskan ke sistem. Setelah sistem

menerima data penjualan tersebut dilanjutkan kepala toko untuk ditampilkan laporan penjualan.

### **Proses Penggajian Karyawan**

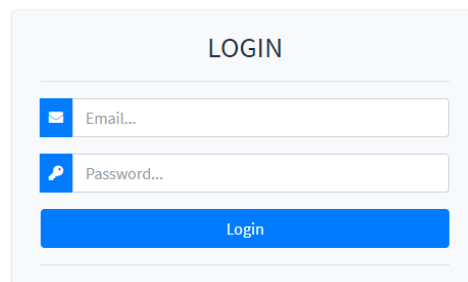
Pada penggajian karyawan, kepala toko mendapatkan informasi yang diterima dari proses pendataan karyawan dan proses orders yakni berupa informasi laporan penjualan dan laporan karyawan. Dimana 2 data tersebut dikalkulasikan ke dalam sistem untuk dikonversi menjadi informasi laporan gaji karyawan.

### **Pembuatan Aplikasi**

Tahapan yang digunakan untuk mengimplemntasikan sebuah sistem berdasarkan tahapan yang dilakukan sebelumnya. Pada tahapan ini terdapat 6 halaman dengan fungsi yang disesuaikan dengan kebutuhan sistem meliputi :

### **Halaman Login**

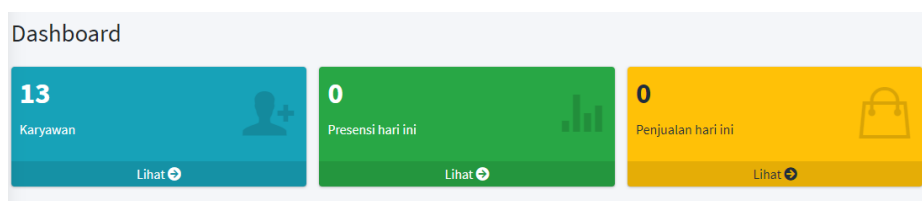
Halaman awal yang muncul pertama kali saat diakses oleh *user*. Pada halaman ini *user* wajib memasukan data email dan *password* dengan benar jika ingin bisa mengakses halaman *dashboard* sistem disajikan pada Gambar 5.



**Gambar 5. Halaman Login**

### **Halaman Dashboard**

Halaman yang diakses ketika *user* berhasil *login*. Pada halaman ini menampilkan 3 jenis data yakni data karyawan, data presensi hari ini dan data penjualan hari ini disajikan pada Gambar 6.



**Gambar 6. Halaman Dashboard**

### **Halaman Menu Karyawan**

Halaman yang menampilkan informasi data semua karyawan secara lengkap. disajikan pada Gambar 7.

#	Nama Lengkap	Email	No Telfon	Jenis Kelamin	Jabatan	Status	
1	Super Admin	superadmin@mail.com		Laki-Laki	Superadmin	Tidak Aktif	
2	Willa	willa@gmail.com	08155698741	Perempuan	Kepala Toko	Aktif	
3	Ida	ida@gmail.com	083831958884	Perempuan	Staff Admin Toko	Aktif	
4	Winna	winna@gmail.com	087871958884	Perempuan	Supervisor	Aktif	
5	Reni	reni@gmail.com	0878596265466	Perempuan	Staff Gudang	Aktif	
6	Alif	alif@gmail.com	089687540824	Laki-Laki	Office Boy	Aktif	
7	Nia	nia@gmail.com	089967582565	Perempuan	SPG	Aktif	
8	Ratri	ratri@gmail.com	0875842286652	Perempuan	SPG	Aktif	

**Gambar 7. Halaman Menu Karyawan**

### Halaman Menu Presensi

Halaman yang menampilkan informasi data presensi semua karyawan secara lengkap. disajikan pada Gambar 8.

#	Nama Karyawan	Tanggal	Masuk	Keluar
Data is empty				

**Gambar 8. Halaman Menu Presensi**

### Halaman Menu Penjualan

Halaman yang menampilkan informasi data penjualan spg secara lengkap yang disajikan pada Gambar 9.

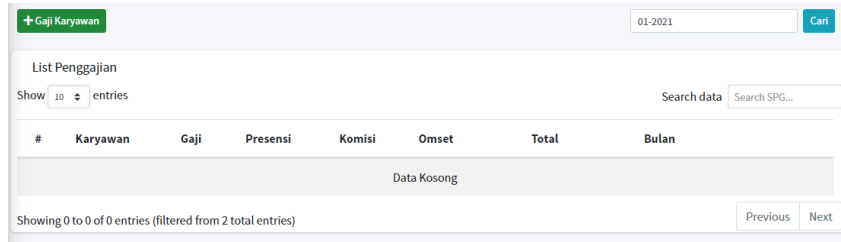
#	SPG	Category	Quantity	Harga	Total	Date
Data Kosong						

**Gambar 9. Halaman Menu Penjualan**



### Halaman Menu Penggajian

Halaman yang menampilkan informasi gaji karyawan secara lengkap pada periode tertentu yang disajikan pada Gambar 10.



**Gambar 10. Halaman Menu Penggajian**

### Pengujian Aplikasi

Tahap pengujian aplikasi dilakukan dengan metode *blackbox testing* yang berfokus pada persyaratan fungsional pada perangkat lunak apabila sesuai dan hasilnya valid maka sistem siap untuk digunakan pada halaman 6 menu utama tersebut.

**Tabel 1. Pengujian Halaman Login**

No	Pengujian	Test Case	Yang Diharapkan	Hasil Pengujian	Kesimpulan
1	Klik Tombol Login dengan mengisi data yang tidak lengkap	Field Email (kosong) Dan field password terisi semua (benar)	Tidak bisa login ke halaman dashboard, dan muncul notifikasi	Sesuai	Valid
2	Klik Tombol Login dengan mengisi data yang salah	Field Email & Password terisi semua (salah satu ada yang salah)	Tidak bisa login ke halaman dashboard, dan muncul notifikasi	Sesuai	Valid
3	Klik Tombol Login dengan mengisi data yang benar	Field Email & Password terisi semua (benar)	Bisa login ke halaman dashboard	Sesuai	Valid

Pengujian halaman login pada Tabel 1. ini dilakukan untuk mengetahui role akses yang masuk ke sistem serta uji awal keamanan pada sistem.

**Tabel 2. Pengujian Halaman Dashboard**

No	Pengujian	Test Case	Yang Diharapkan	Hasil Pengujian	Kesimpulan
----	-----------	-----------	-----------------	-----------------	------------

1	Input Data Karyawan dengan mengisi data yang benar	Data Karyawan terisi semua (benar)	Menampilkan data jumlah karyawan	Sesuai	Valid
2	Upload file Presensi dengan format.xls	file presensi terisi sesuai format(benar)	Menampilkan presensi hari ini	Sesuai	Valid
3	Upload file Penjualan dengan format.xls	file presensi terisi sesuai format(benar)	Menampilkan penjualan hari ini	Sesuai	Valid

Pengujian halaman dashboard pada Tabel 2. ini dilakukan untuk mengetahui informasi diterima tiap role akses yang mengakses.

**Tabel 3. Pengujian Halaman Menu Karyawan**

No	Pengujian	Test Case	Yang Diharapkan	Hasil Pengujian	Kesimpulan
1	Input Data Karyawan dengan mengisi data yang benar	field Karyawan terisi semua (benar)	Data karyawan tersimpan dan Menampilkan semua informasi karyawan	Sesuai	Valid
2	Input Data Karyawan dengan mengosongkan salah satu field	Field Karyawan terisi dan ada beberapa field dikosongkan	Data karyawan tidak tersimpan dan informasi karyawan tidak tampil	Sesuai	Valid
3	Input Data Karyawan jabatan SPG	Field Karyawan terisi semua (benar) dan field jabatan pilih spg	Data kategori SPG bisa dipilih	Sesuai	Valid
4	Input Data Karyawan jabatan non-SPG	Field Karyawan terisi semua (benar)	Data kategori SPG tidak bisa dipilih	Sesuai	Valid

Pengujian halaman menu karyawan pada Tabel 3. ini dilakukan untuk mengetahui fitur input data pada halaman bisa dijalankan.

**Tabel 4. Pengujian Halaman Menu Presensi**

No	Pengujian	Test Case	Yang Diharapkan	Hasil Pengujian	Kesimpulan
1	Tombol import presensi	Klik Tombol Import Presensi	Langsung diarahkan ke folder atau penyimpanan lokal	Sesuai	Valid
2	Tombol download template presensi	Klik Tombol download	Secara otomatis mengunduh file presensi template yang sesuai format dalam bentuk xls.	Sesuai	Valid
3	Input data field presensi	Klik Tombol Import Presensi, dan pilih file dalam bentuk xls. yang sesuai format	Secara otomatis menampilkan data presensi karyawan berdasarkan tanggal	Sesuai	Valid
4	Filter data presensi yang sudah ada	Klik tanggal yang diinginkan	Secara otomatis menampilkan data presensi karyawan yang sudah ada	Sesuai	Valid
5	Search data presensi yang sudah ada	Masukan field nama karyawan yang sudah ada	Secara otomatis menampilkan data presensi karyawan yang sudah ada	Sesuai	Valid

Pengujian halaman menu presensi pada Tabel 4. ini dilakukan untuk mengetahui fitur dan search data pada halaman bisa dijalankan.

**Tabel 5. Pengujian Halaman Menu Penjualan**

No	Pengujian	Test Case	Yang Diharapkan	Hasil Pengujian	Kesimpulan
----	-----------	-----------	-----------------	-----------------	------------

1	Tombol import penjualan	Klik Tombol Import Penjualan	Langsung diarahkan ke folder atau penyimpanan lokal	Sesuai	Valid
2	Tombol download template penjualan	Klik Tombol download	Secara otomatis mengunduh file penjualan template yang sesuai format dalam bentuk xls.	Sesuai	Valid
3	Input data field presensi	Klik Tombol Import Penjualan, dan pilih file dalam bentuk xls. yang sesuai format	Secara otomatis menampilkan data penjualan berdasarkan tanggal	Sesuai	Valid
4	Filter data penjualan yang sudah ada	Klik tanggal yang diinginkan	Secara otomatis menampilkan data penjualan yang sudah ada	Sesuai	Valid
5	Search data penjualan yang sudah ada	Masukan field nama spg yang sudah ada	Secara otomatis menampilkan data penjualan spg yang sudah ada	Sesuai	Valid

Pengujian halaman menu penjualan pada Tabel 5. ini dilakukan untuk mengetahui fitur dan search data pada halaman bisa dijalankan.

**Tabel 6. Pengujian Halaman Menu Penggajian**

No	Pengujian	Test Case	Yang Diharapkan	Hasil Pengujian	Kesimpulan
1	Input data gaji karyawan	Klik Tombol Gaji Karyawan, Pada field pilih karyawan yang sudah terdaftar	Menampilkan keseluruhan gaji karyawan terdaftar secara otomatis	Sesuai	Valid

## Pengembangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Website dengan Metode Rapid Application Development

2	Save data gaji karyawan	Pada field karyawan yang sudah ada, klik icon download	Secara otomatis mengunduh file gaji karyawan dalam bentuk pdf.	Sesuai	Valid
---	-------------------------	--------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------	--------	-------

---

Pengujian halaman menu penggajian pada Tabel 6. ini dilakukan untuk mengetahui bahwa informasi laporan data gaji karyawan yang ditampilkan akurat.

### KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengujian yang pada Tabel 1 hingga tabel 6 disimpulkan bahwa pengembangan sistem informasi yang dilakukan sudah dibuat menyesuaikan kebutuhan sistem yang sudah ada sehingga memudahkan bagian HRD perusahaan dalam mengelola gaji karyawan secara efektif tiap bulannya.

Penulis juga menyarankan agar pada penelitian selanjutnya, untuk tahap pengujian terdapat variabel data sehingga bisa diketahui nilai ratio yang didapatkan sehingga dapat dijadikan sebagai tolak ukur angka kevalidan sistem

### BIBLIOGRAFI

- Azzuri, S. (n.d.). *Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan Untuk Meningkatkan Efektivitas Pengendalian Intern Penggajian Pada Aroma Bakery Medan*.
- Dani, A. A. H., & Kariadi, F. F. (2018). Sistem Informasi Penggajian (Studi Kasus: kantor Ratona Televisi Palopo). *PENA TEKNIK: Jurnal Ilmiah Ilmu-Ilmu Teknik*, 3(2), 147–156.
- Hendrastuty, N. (2022). Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Simpeg) Berbasis Web (Studi Kasus: Pt Sembilan Hakim Nusantara). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi*, 3(2).
- Irnawati, O., & Darwati, I. (2019). Rancang Bangun Program Penggajian Didukung Model Rapid Application Development. *JUSIM (Jurnal Sistem Informasi Musirawas)*, 4(1), 37–44.
- Ningtyas, D. F., & Setiyawati, N. (2021). Implementasi Flask Framework pada Pembangunan Aplikasi Purchasing Approval Request. *Jurnal Janitra Informatika Dan Sistem Informasi*, 1(1), 19–34.
- Novandri, M. I., & Utami, A. W. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Kelayakan Pemberian Dana Pinjaman Pada Karyawan Menggunakan Metode Waspas (Studi Kasus Cv Vano Putra). *Journal Of Emerging Information System And Business Intelligence (Jeisbi)*, 2(4), 9–18.

Prihati, T., & Fauziah, S. (2020). Implementasi Motode Rapid Application Development (Rad) Pada Sistem Informasi Penggajian Guru Honor. *JUTIM (Jurnal Tek. Inform. Musirawas)*, 5(1).

Tolandang, C., Tirayoh, V., & Rondonuwu, S. (2023). Evaluasi Sistem Dan Prosedur Pengendalian Intern Penggajian Di Mitsubishi Beta Berlian Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 957–965.

Zen, L. E., & Iswavigra, D. U. (2023). Critical Review: Analogi RAD, OOP dan EUD Method dalam Proses Development Sistem Informasi. *Jurnal Informasi Dan Teknologi*, 184–190.

---

**Copyright holder:**

Nama Author (2024)

**First publication right:**

[Syntax Idea](#)

**This article is licensed under:**

